

عنوان مقاله:

سوءرفتار سازمانی، مروری بر تعاریف، پیش زمینهها، پیامدها و استراتژیهای کاهش آن

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی اقتصاد، حسابداری، مدیریت و علوم اجتماعی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محسن داودی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه شهید بهشتی تهران

فرهاد نایب الصدیان - کارشناسی ارشد سیاست اقتصادی، دانشگاه زیگن، آلمان

خلاصه مقاله:

سوءرفتار عمدتا به عنوان یک پدیده مخرب یا منفی به رفتار عمدی اعضای یک سازمان که هنجارها و انتظارات سازمانی مشترک را به چالش کشیده و یا ارزشهای اجتماعی اصلی، آداب و رسوم و استانداردهای رفتار مناسب را نقض می کند، گفته میشود. هدف این مقاله بررسی پدیده سوءرفتار سازمانی از ابعاد مختلف و با توجه به تحقیقات صورت گرفته در گذشته است. در ابتدا ادبیات گذشته در مورد این پدیده را مرور میکنیم. در بخش بعد به بررسی انواع مختلف سوءرفتار سازمانی از دیدگاه سازمانی، فردی و کارکردی میپردازیم. در بخش سوم علل و پیشزمینههای بروز چنین رفتارهایی را بیان میکنیم. سپس به بررسی توجیهاتی که ارکان پس از بروز چنین رفتارهایی بیان میکنند، میپردازیم. در بخش پنجم، آثار این رفتارهای انحرافی بصورت کلی بیان خواهد شد و در نهایت در بخش ششم، با توجه به ادبیات تحقیق، استراتژیهای جهت رفع یا حتی الامکان کاهش این پدیده از سوی نویسندگان ارائه خواهد شد

کلمات کلیدی:

سوءرفتار سازمانی، سازمان، فرد، استراتژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/367235>

