

عنوان مقاله:

بررسی و سنجش ویژگی های شخصیتی و ارتباط آن با تعهد سازمانی مطالعه موردی: سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه

محل انتشار:

دومین همایش ملی مدیریت کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

نفیسه ابراهیم زاده - دانشجو، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز، اداره کل حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه،

فهیمة آقاجانی - استاد یار، دانشگاه آزاد اسلامی واحد پرند

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش تعیین میزان ارتباط ابعاد ویژگی های شخصیتی با تعهد سازمانی در سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه درشش ماهه نخست سال 1393 میباشد. پژوهش به صورت توصیفی پیمایشی انجام گرفته و داده های آن از طریق توزیع دو پرسشنامه استاندارد ویژگی های شخصیتی نئو و تعهد سازمانی آلن و مایر میان 351 نفر شامل کلیه کارکنان شاغل در سازمان حفاظت محیط زیست استان کرمانشاه به دست آمده است. پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ تایید شده و داده ها با روش آمار توصیفی میانگین و انحراف معیار و آمار استنباطی ضریب همبستگی پیرسون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته است و محاسبات مربوط به تحلیل داده با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه 31 انجام گرفت. نتایج حاصل از پژوهش نشان میدهد از میان ویژگی های شخصیتی، توافق و باوجدانبودن با تعهدسازمانی رابطه مستقیم و معناداری وجود دارد. قویترین و ضعیفترین رابطه بین ابعاد ویژگی های شخصیت با تعهد سازمانی کل با بعد باوجدان بودن و برونگرایی برقرار است. ضریب همبستگی متغیرو ویژگی های شخصیتی کل با تعهد سازمانی 0/139 میباشد که نشان دهنده رابطه نسبتاً مطلوبی بین این دو متغیر مذکور است

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیت، تعهد سازمانی، کارکنان محیط زیست، کرمانشاه، SPSS

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/347405>

