

عنوان مقاله:

بررسی و ارزیابی رابطه بین وابستگی سازمانی و فرهنگ سازمانی مطالعه موردی: دانشگاه صنعتی مالک اشتر

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیاوش رومانی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، اصفهان

مسعود رومانی - مدیر کنترل پروژه، گروه صنعتی صنم، تهران

هاجر کریمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی بررسی و ارزیابی رابطه بین وابستگی سازمانی و فرهنگ سازمانی دانشگاه صنعتی مالک اشتر می باشد. بنابراین برای این منظور پژوهش در قالب تحقیق توصیفی و از نوع پیمایشی انجام گرفت. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از: کلیه کارکنان رسمی، پیمانی و قراردادی دانشگاه صنعتی مالک اشتر که دارای مدارک تحصیلی دیپلم، فوق دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس و دکتری می باشند. با توجه به حجم جامعه آماری و با توجه به جدول کرجسی و مورگان، حجم نمونه آماری 226 نفر می باشد. روش نمونه گیری در این پژوهش، نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. ابزارهای اندازه گیری عبارتند از: پرسشنامه فرهنگ سازمانی و پرسشنامه وابستگی سازمانی. برای ارزیابی روایی پرسشنامه از روش روایی قضاوتی استفاده شده است. جهت انجام پایایی در این تحقیق، از روش سازگاری درونی استفاده شده که میزان آلفای کرونباخ برای پرسشنامه کلی 0/85 گزارش شد که حاکی از تایید پایایی پرسشنامه تحقیق می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. در نهایت مشخص شد که فرهنگ سازمانی حاکم در دانشگاه صنعتی مالک اشتر از نوع کنترلی می باشد و میزان وابستگی سازمانی کارکنان دانشگاه در حد متوسط می باشد. در بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی و وابستگی سازمانی نتایج نشان داد که بین متغیرهای خلاقیت فردی، ریسک پذیری و مسئولیت، هدایت و رهبری، هماهنگی همکاری و وحدت سازمانی(و حمایت مدیریتی با میزان وابستگی سازمانی کارکنان دانشگاه رابطه معناداری وجود دارد ولی بین دو متغیر کنترل با میزان تعلق سازمانی کارکنان شرکت دانشگاه رابطه معناداری وجود ندارد. همچنین نتایج نشان داد بین متغیرهای هویت سازمانی، نظام پاداش و تشویق، تضاد فضای باز انتقاد و الگوی ارتباط با میزان وابستگی سازمانی کارکنان دانشگاه رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، وابستگی سازمانی، دانشگاه صنعتی مالک اشتر، هماهنگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/344115>

