

عنوان مقاله:

بررسی رابطه انگیزش و میزان رضایت شغلی کارکنان اداره ورزش و جوانان شهرستان شاهرود

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: ۱۳۹۳)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

نویسندگان:

بابک عظیمی ثانوی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، دانشکده تربیت بدنی و علوم ورزشی، دانشگاه شمال، ایران

زهره مولائی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت تحول، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل موثر بر انگیزش کارکنان و نیز شرایط و عوامل تأثیرگذار بر میزان رضایت شغلی در کارکنان و همکاران اداره ورزش و جوانان شهرستان شاهرود انجام شده است. نمونه مورد مطالعه شامل ۶۰ نفر از کارکنان و همکاران اداره ورزش و جوانان شاهرود است که با شیوه هدفمند و بصورت تمام شمار (N=n) انتخاب شده اند. این پژوهش توصیفی-پیمایشی است و در آن از روش تحقیق همبستگی بهره گیری شده است. اطلاعات مورد نیاز از طریق پرسش نامه رضایت شغلی با ۲۱ سؤال و پرسش نامه نیازهای ERG با ۱۲ سؤال جمع آوری گردید. روایی صوری و محتوایی پرسش نامه ها توسط گروهی از استادان صاحب نظر دانشگاهی تأیید شد و در یک مطالعه راهنما و با استفاده از ضریب همبستگی آلفای کرونباخ مقدار پایایی برای پرسش نامه های انگیزش و رضایت شغلی به ترتیب ۸۷/۰ و ۸۰/۰ محاسبه گردید. تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد ارزیابی قرار گرفت. باتوجه نرمال بودن توزیع داده ها، برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از آزمون همبستگی پیرسون استفاده گردید. یافته های تحقیق نشان داد، بیشترین میزان انگیزش به عامل فیزیولوژیکی (۸۳/۳±۴۰/۰) و کمترین میزان انگیزش به عامل رشد (۱۶/۲±۹۱/۰) اختصاص داشت؛ و نیز بیشترین و کمترین میزان رضایت شغلی به ترتیب به مهارت و روابط اختصاص داشت. همچنین بین اغلب ابعاد انگیزش و رضایت شغلی رابطه مثبت و معناداری مشاهده شد. (p<۰۵/۰).

کلمات کلیدی:

سازمان ورزشی، انگیزش، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۳۴۳۵۹۴>