

عنوان مقاله:

ارائه مدلی جهت شناسایی و سنجش عوامل مؤثر بر توانمندسازی کارکنان

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

لیلا دشتی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه خلیج فارس

حمید شاهبندرزاده - استادیار گروه مدیریت صنعتی دانشگاه خلیج فارس

خلاصه مقاله:

از آنجایی که سازمان های امروزی در معرض تغییرات سریع و غیر قابل پیش بینی قرار دارند، مدیران نیازمند ایجاد ساز و کارهایی برای افزایش بهره‌وری کارکنان و استفاده از حداکثر ظرفیت بالقوه کارکنان برای تحقق اهداف سازمانی خود میباشند. در این راستا توانمندسازی کارکنان یکی از راه های مؤثر برای توسعه و بهبود کار سازمان می باشد. در این پژوهش بعد از مطالعه و بررسی 30 مقاله داخلی و خارجی، 43 عامل مؤثر بر توانمندسازی کارکنان شناسایی گردید. از جمله مهم ترین این عامل ها اطلاعات، منابع، پاداش، اعتماد و... می باشند. هدف پژوهش حاضر بررسی شاخص های مؤثر بر توانمند سازی کارکنان و در پایان ارائه مدل مفهومی عوامل مؤثر بر توانمند سازی کارکنان می باشد

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/343582>

