

## عنوان مقاله:

عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم تربیتی و روان شناسی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رقیه همایون - دانش آموخته رشته مدیریت دولتی

کمال محمدزاده - آموزشکده فنی و حرفه ای سما ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت ، مرودشت ، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از مقاله حاضر بررسی رابطه عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی می باشد روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری در این پژوهش 120 نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش می باشد تعداد نمونه 62 نفر از کارکنان اداره آموزش و پرورش می باشد. در این تحقیق، از دو پرسشنامه پرسشنامه عدالت سازمانی وب. پرسشنامه رفتار شهروندسازمانی استفاده شده است تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون تعیین ضریب همبستگی پیرسون، استفاده می شود نتایج نشان داد که بین عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری وجود دارد همچنین بین مولفه های عدالت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معناداری وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/338338>

