

عنوان مقاله:

ارائه و بررسی تاثیر مدلی کاربردی در برنامه ریزی جامع مدیریت دانش سازمانی و آموزش سازمانی

محل انتشار:

سومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرتمضی فرامرزی - کارشناسی ارشد (عضو باشگاه پژوهشگران جوان، دانشگاه آزاد اسلامی واحد البرز)

لادن عزیزی لرد - کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

دانش سازمانی به‌عزم غالب مدیران موفق دنیا، مهمترین سرمایه شرکتهای سده بیست و یکم محسوب میشود. نظرسنجیهای انجام شده در میان 200 شرکت برتر دنیا نشان میدهد بیش از 88 درصد از مدیران شرکتهای موفق و بزرگ دنیا، مدیریت دانش سازمانی را به عنوان دومین اولویت اصلی کاری خود ذکر کرده‌اند. از جانب دیگر تنوع و گستردگی سیستمهای مرتبط با مدیریت دانش که هر یک جنبه خاصی از دانش سازمانی ارتباط دارند باعث آن شده است که طی سالهای اخیر نحوه انتخاب و برنامه ریزی بهره‌گیری از سیستمها و ابزارهای گوناگون موجود در مدیریت دانش، به عنوان یکی از مسائل اصلی مدیران سازمانهای بزرگ مطرح باشد. آنچه در این مقاله به آن پرداخته میشود پیشنهاد راهکاری کاربردی به منظور شناخت، تصمیمگیری و انتخاب سیستمهای مدیریت دانش برای مدیران ارشدی است که میخواهند دانش سازمانی خود را به نحو مؤثری مدیریت نمایند. با استفاده از این روش مدیران میتوانند با استفاده از برنامههای جامع، استراتژیک و برخاسته از شرایط خاص سازمان خود در مورد نحوه سرمایه‌گذاریهای مرتبط با مدیریت دانش تصمیم‌گیری نمایند.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، برنامه ریزی جامع، دانش سازمانی، کارکنان، فرآیند، فناوری، آموزش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/333690>

