

عنوان مقاله:

ارزیابی اثر بخشی دوره های آموزشی ضمن خدمت کارکنان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی توسعه و تعالی کسب و کار (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

علیرضا محمدی - کارشناسی ارشد، رئیس اداره آموزش و پژوهش محیط زیست، مدرس دانشگاه پیام نور

معصومه چتری پور - کارشناسی، دبیر آموزش و پرورش

فاطمه چتری پور - مدرس دانشگاه پیام نور و کارشناس بهزیستی

علی اشرف علیپور - کارشناس مسئول مشارکتهای محیط زیست کرمانشاه

خلاصه مقاله:

ارزشیابی دوره های آموزشی ضمن خدمت از دیدگاه کارکنان دستگاههای اجرایی استان ایلام می باشد. این تحقیق توصیفی- پیمایشی بوده و نمونه آماری 350 نفر از کارکنان که بنا بر مقتضای شغلی در کلاسهای آموزشی ضمن خدمت شرکت نموده اند اطلاعات از طریق پرسشنامه جمع آوری گردیده است. متغیر وابسته اثر بخشی و متغیرهای مستقل سن- تحصیلات، سن، سنوات خدمت، هدف، رضایت از مدرسین دوره ها، محتوای آموزشی، محیط و امکانات آموزشی و روش آموزشی بوده است. ضریب آلفای کرونباخ برای متغیرهای مورد مطالعه، به طور متوسط 91 درصد شد. بین اثربخشی دوره های آموزشی با متغیرهای شخصی سن و سنوات خدمت رابطه منفی و معنا داری وجود دارد. اما با میزان تحصیلات افراد مورد مطالعه رابطه معنا داری وجود دارد. و بین رضایت آموزشگران، محتوای و روش ها و وسایل کمک آموزشی و سرفصلهای آموزشی و اهداف رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. روشهای آماری استفاده شده برای تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده تحقیق شامل: الف: آمار توصیفی (فراوانی، درصد فراوانی، درصد فراوانی تجمعی، رسم جداول و نمودارها). ب: آمار استنباطی آزمون پیروسون و اسپیرمن، برای رد یا تأیید فرضیه های تحقیق و بهره گیری از بسته نرم افزاری SPSS می باشد

کلمات کلیدی:

ارزشیابی، اثر بخشی، آموزش ضمن خدمت، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/331051>

