

عنوان مقاله:

پیش بینی از خود بیگانگی شغلی از طریق تقاضاهای شغلی، منابع شغلی و فرسودگی شغلی در میان کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مجید برآبادی - کارشناس ارشد روان شناسی صنعتی و سازمانی

محسن گل پرور - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور پیش بینی از خودبیگانگی شغلی از طریق تقاضاهای شغلی، منابع شغلی و فرسودگی شغلی انجام گرفت. نمونه ای شامل 154 نفر از کارکنان شاغل (116 مرد و 38 زن) دو مجموعه نساجی در شهر اصفهان از طریق نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. گروه نمونه به پرسشنامه های تقاضاهای شغلی (چن و کاو، 2012)، منابع شغلی (چن و کاو، 2012)، فرسودگی شغلی (چن و کاو، 2012) و از خود بیگانگی شغلی (بوئر، 2001) پاسخ دادند. در این مطالعه غیر آزمایشی (از نوع همبستگی) داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون و آزمون معناداری و تحلیل رگرسیون چند گانه مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که فقط فرسودگی شغلی پیش بین معناداری برای ابعاد از خود بیگانگی شغلی می باشد.

کلمات کلیدی:

تقاضاهای شغلی، منابع شغلی، فرسودگی شغلی، از خود بیگانگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/320836>

