

## عنوان مقاله:

نقش رفتار سازمانی مثبت گرا در ماندگاری سازمانی کارکنان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

محمد رضا ذبیحی - گروه مدیریت موسسه آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی تاپران مشهد

آسیه کلالی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

آرزو فیض کاشانی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

## خلاصه مقاله:

در سالهای اخیر روانشناسی مثبت نگر بعنوان رویکردی تازه توجه بسیاری از پژوهشگران را در حوزه سازمان و مدیریت به خود جلب کرده و بدین ترتیب بعنوان پایه و اساس رفتار سازمانی مثبت گرا مطرح می گردد. از طرفی مسائل انسانی همواره مورد توجه مدیران و رهبران سازمانی بوده، و با گذر زمان نقش و اهمیت آن افزایش می یابد. یکی از مهمترین مباحث حوزه مدیریت منابع انسانی در سازمان ها، مقوله حفظ و نگهداری نیروی انسانی می باشد که در این پژوهش با عنوان ماندگاری سازمانی بررسی گردیده است. هدف از این مقاله بررسی نقش رفتار سازمانی مثبت نگر در ماندگاری نیروی انسانی است. در این پژوهش با اتکا به روش کتابخانه ای و بررسی مقالات، ابتدا به مبحث روان شناسی مثبت گرا و در ادامه به رفتار سازمانی مثبت گرا و مؤلفه ی آن شامل خودکارآمدی، امیدواری، خوش بینی و تاب آوری پرداخته شده و نیز مقوله ماندگاری سازمانی کارکنان مورد بررسی قرار گرفته است. و در نهایت نقش رفتار سازمانی مثبت گرا بر ماندگاری سازمانی کارکنان تبیین گردیده است. باتوجه به اینکه یکی از مهمترین دغدغه های فکری مدیران، کاهش نرخ ترک خدمت کارکنان سازمان است؛ به نحوی که بتواند آنرا کاهش داده؛ و یا در سطح قابل قبولی حفظ نماید، خود را موفق می داند، در این راستا مطالعه صورت پذیرفته راهکارهای کاربردی در حوزه منابع انسانی پیش روی مدیران قرار داده است

## کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی مثبت گرا، ماندگاری سازمانی، روانشناسی مثبت نگر، سرمایه روانشناختی، نیروی انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/313744>

