

عنوان مقاله:

بررسی نقش جذابیت کاری و تعهد سازمانی بر نگرش میل به تغییر در کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه ای فارس

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمدحسن صیف

سعید مظلومیان

احسان اکبری

خلاصه مقاله:

در حال حاضر با پیشرفت سریع علم و فن آوری و پیچیده شدن اوضاع سیاسی و محیط اجتماعی لزوم ایجاد و مدیریت تغییر سازمانی اهمیت ویژه ای یافته است. به همین منظور پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش جذابیت کاری و تعهد سازمانی بر نگرش میل به تغییر در کارکنان گرفته است. پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی، و از منظر گردآوری اطلاعات و داده ها از نوع توصیفی همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس به تعداد 300 نفر می باشد. حجم نمونه به صورت تصادفی و با استفاده از فرمول کوکران 125 نفر در نظر گرفته شد. ابزار گردآوری اطلاعات، تلفیقی از سه پرسشنامه بسته و استاندارد می باشد امتیازدهی پرسشنامه به صورت لیکرت 1 گزینه ای بود. داده ها با بهره گیری از نرم افزا isrel8.5 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. تمامی متغیرهای موثر بر نگرش میل به تغییر توسط کارکنان شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت منطقه فارس در قالب مدل مفهومی تحقیق مورد بررسی قرار گرفت و در نهایت مدل مفهومی با شاخص هی نیکویی برازش مورد بررسی و تایید قرار گرفت. نتایج تجزیه و تحلیل آماری نشان دادمؤلفه تعهد مستمر با $t = 7/04$ و $B = 0/35$ بیشترین تاثیر را بر نگرش میل به تغییر و تعهد هنجاری با $t = 3/51$ و $B = 0/18$ کمترین تاثیر را بر نگرش میل به تغییر دارند.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، جذابیت کاری، نگرش میل به تغییر، تحلیل مسیر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310820>

