

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر فرهنگ مدیریت خطا بر نوآوری سازمانی در یک سازمان دولتی

محل انتشار:

سومین همایش ملی سالیانه علوم مدیریت نوین (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

عظیمه سالار - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مونا رادمهر - کارشناس ارشد مدیریت مالی، عضو هیئت مدیره شرکت رادکاوش طبرستان

مهديه رادمهر - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، عضو هیئت مدیره شرکت رادکاوش طبرستان

خلاصه مقاله:

در این پژوهش، رابطه بین فرهنگ مدیریت خطا و نوآوری سازمانی و تبیین نقش میانجی یادگیری سازمانی بررسی شده است. پژوهش پیش رو، از نظر هدف کاربردی و از دید روش، در دسته پژوهش های توصیفی- پیمایشی است. جامعه آماری آن کلیه کارکنان خبره یک سازمان دولتی هستند که برای جمع آوری داده ها، تعداد 292 پرسشنامه میان نمونه آماری توزیع شد. نمونه گیری به روش نمونه برداری احتمالی نامحدود صورت گرفته است. برای آزمون مدل مفهومی از مدل معادلات ساختاری و نرم افزار Lisrel استفاده شد. نتایج نشان داد که بین فرهنگ مدیریت خطا و یادگیری سازمانی (فرمول در متن اصلی مقاله) و نوآوری سازمانی (فرمول در متن اصلی مقاله) رابطه مثبت و معنادار وجود دارد؛ همچنین وجود رابطه مثبت و معنادار بین یادگیری سازمانی و نوآوری سازمانی (فرمول در متن اصلی مقاله) نیز تأیید شد. در نهایت اینکه نشان داده شد که یادگیری سازمانی در رابطه با فرهنگ مدیریت خطا و نوآوری نیز تأیید شد. در نهایت اینکه نشان داده شد که یادگیری سازمانی در رابطه با فرهنگ مدیریت خطا و نوآوری

کلمات کلیدی:

فرهنگ مدیریت خطا، یادگیری سازمانی، نوآوری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/310798>

