

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه میانجی مدیریت دانش در رابطه بین محیط و ساختارمورد مطالعه : هلدینگ عظام

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

شاهین علیجانی پور - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه گیلان، رشت

مریم پورنعمت - کارشناس ارشد MBA، دانشگاه گیلان، رشت

## خلاصه مقاله:

اهداف انسانها در جوامع مدنی و صنعتی در سازمان تعریف می شود. تصور اینکه اهداف انسانها بدون سازمان تحقق یابد، امری دشوار به نظر می رسد. لذا سازمانها طراحی می شوند تا اهداف طراحانشان را محقق سازند. مدیریت دانش ارتباط تنگاتنگی با سیاست کاری در سازمان دارد و به نوعی می تواند بر ساختار سازمانی تاثیر می گذارد. به طور کلی هدف از این تحقیق بررسی تاثیر عدم اطمینان محیطی بر ساختار سازمانی بواسطه قابلیت های مدیریت دانش می باشد. جامعه آماری تحقیق را کلیه مدیران و صاحب نظران و شرکتهای تابعه گروه قطعات خودرو عظام تشکیل می دهند. مدل پژوهش به وسیله نرم افزار SPSS و Lisrel با داده های جمع آوری شده از گروه قطعات خودروی عظام که جمعاً شامل 136 نمونه از اعضای گروه می باشند، مورد آزمون قرار گرفته است. براساس نتایج بدست آمده فرضیه اول و دوم تایید و فرضیه سوم رد شد. نتایج بدست آمده نشان داد که عدم اطمینان محیطی به واسطه قابلیت های مدیریت دانش با ساختار سازمانی رابطه مثبت و معنی داری دارد، اما این ارتباط به طور مستقیم معنادار نمی باشد.

## کلمات کلیدی:

قابلیت های مدیریت دانش، عدم اطمینان محیطی، ساختار سازمانی، یکپارچگی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/307300>

