

عنوان مقاله:

رابطه سلامت سازمانی با رفتار شهروندی سازمانی در میان کارکنان بیمارستان های دانشگاه علوم پزشکی شهرستان کرمانشاه در سال 1391

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آرش ضیاءپور - کارشناس ارشد جامعه شناسی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه

فرهاد حصاری - کارشناس ارشد جامعه شناسی

شهناز پیرزادی - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی کرمانشاه

خلاصه مقاله:

زمینه و هدف: مفهوم سلامت سازمانی مفهوم بی نظیری است که به ما اجازه میدهد تصویر بزرگی از سلامت سازمان داشته باشیم. در سازمانهای سالم، کارمندان متعهد و وظیفه شناس و سودمند هستند و از روحیه و عملکرد بالایی برخوردارند. با توجه به شرایط بسیار متحول بیمارستانها و لزوم اثر بخشی آنها، به کارکنانی نیاز است که رفتارهای داوطلبانه برای سازمان داشته باشند. بر اساس هدف اصلی این مقاله، بررسی رابطه سلامت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی در میان کارکنان بیمارستانهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی شهرستان کرمانشاه است. مواد و روشها: پژوهش حاضر یک مطالعه توصیفی - تحلیلی است که به صورت مقطعی انجام شده است. جامعه آماری، کارکنان بیمارستانهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی کرمانشاه در سال 1391 است؛ نمونه های پژوهش شامل 280 نفر بودند که با استفاده از نمونه گیری طبقه ای متناسب انتخاب شدند. ابزار جمع آوری داده ها دو پرسشنامه سلامت سازمانی Hoy و Feldman و رفتار شهروندی سازمانی بود. از آمار توصیفی (درصد، میانگین، انحراف معیار و واریانس) و استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون)، برای تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. یافته ها: بین سلامت سازمانی و ابعاد پنج گانه رفتار شهروندی سازمانی (وظیفه شناسی، احترام و تکریم، نوع دوستی، جوانمردی و فضیلت شهروندی) ارتباط معناداری ($p=0/0001$) وجود دارد. نتیجه گیری: با توجه به رابطه معنادار رفتار شهروندی و سلامت سازمانی، سازمانها میتوانند با ایجاد هماهنگی میان اعضای سازمان و همچنین رشد و بهبود مداوم، در رفتار کارکنان بهبودهایی ایجاد نمایند.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، بیمارستان، کرمانشاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286365>

