

عنوان مقاله:

مدیریت استعداد در فرایندهای توسعه منابع مالی سازمان ها با رویکرد کارآفرینی و تامین نیازهای ذینفعان استراتژیک

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی فایض - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات سمنان، گروه مدیریت مالی، سمنان، ایران

مهرداد رفیع زاده - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات سمنان، گروه مدیریت مالی، سمنان، ایران

بابک اسلامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات سمنان، گروه مدیریت مالی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی تاثیر عوامل راهبردی زمینه ساز بر مدیریت استعداد در فرایندهای توسعه منابع مالی سازمان ها با رویکرد کارآفرینی و تامین نیازهای ذینفعان استراتژیک انجام شده است. مساله اصلی تحقیق چالش جدی پیش روی سازمان ها می باشد که تعداد نیروهای جوان و مستعد و کارآفرین در آینده نزدیک تا حد قابل توجه ای کاهش خواهد یافت. این تحقیق به لحاظ هدف، از نوع کاربردی بوده و از روش توصیفی-تحلیلی استفاده می کند. ابزار گردآوری اطلاعات با مراجعه به منابع کتابخانه ای می باشد. در تحلیل نهایی سازمان ها با سرمایه گذاری در مدیریت استعداد از یک سو، از یک نرخ بازگشت سرمایه بالا برخوردار می شود و از سویی دیگر، مجموعه استعدادهای گوناگون را در سازمان خواهد داشت. در چنین شرایطی سازمان از مزایای نیروی کار چابک و با انگیزه بهره و کارآفرین می برد.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، منابع مالی، سازمان، کارآفرینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/286129>

