

عنوان مقاله:

ارائه مدل آسیب شناسی مدیریت منابع انسانی برای شرکت آب منطقه ایاستان چهارمحال و بختیاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

پگاه منصوری بروجنی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت منابع انسانی سازمانها و بمنظور ارتقاء بهره وری در سازمان، به بررسی آسیب های موجود در شرکت آب منطقه ای استان چهارمحال و بختیاری پرداخته، بدین منظور ابتدا باید عوامل آسیب آفرین در مدیریت منابع انسانی شناسایی شود و با توجه به مدل بکار رفته مشخص گردد، این مدیریت در کدامیک از ابعاد سه گانه رفتاری، ساختاری و زمینه ای آسیب پذیر می باشد و حادثترین مشکل در کدام یک از زیر شاخه های سازمان است. به این دلیل مدل های مختلف که در این زمینه کاربرد دارند گردآوری و بررسی شد و با مشخص کردن شاخص های کلیدی و ترکیب آنها مدل جدیدی در قالب مدل سه شاخگی با عنوان مدل سه شاخگی جدید ساخته شد. از روش کتابخانه ای برای زمینه نظری تحقیق استفاده شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شرکت آب منطقه ای استان چهارمحال و بختیاری است که از روش نمونه گیری طبقه ای استفاده میگردد. برای کسب اطلاعات از پرسشنامه استفاده میشود، که برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ و از نرم افزارهای SPSS و STATISTICA برای بررسی داده ها استفاده میگردد.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی، ساختاری، رفتاری (محتوایی)، زمینه ای

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285954>

