

## عنوان مقاله:

بررسی ایفای نقش های مدیران در جهت پیاده سازی برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

علی محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته روابط بین الملل، دانشگاه گیلان

حسین محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته آماد، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

سعید محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت منابع انسانی، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

مجید فضلعلی - کارشناسی ارشد، رشته مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات کرمان

## خلاصه مقاله:

برنامه ریزی نقشی است که به واسطه آن مدیران به روشنی می توانند یک خدمت با ارزش افزوده انجام دهند با استفاده از امکانات برنامه ریزی منابع سازمانی می توان اثر فعالیت ها را در طول بخشهای مختلف سازمان ردیابی کرد و با تکیه بر امکان هماهنگ کردن تک تک فعالیت ها در بخش های مختلف، اقدام به برنامه ریزی کلان در جهت ایجاد مزایای رقابتی نمود. به همین منظور در این مقاله، به بیان مفاهیم و اصول سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی پرداخته و در ادامه نقش های مدیران مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج بیانگر این است که برنامه ریزی منابع سازمان با ایجاد یکپارچگی مدیریتی و عملیاتی درون سازمانی و بین سازمانی و تسهیل و تسریع فرآیندهای کسب و کار، کارایی و اثربخشی عملیاتی سازمان ها را افزایش می دهد که لازمه آن ایفای نقش های مناسب از طرف مدیران است.

## کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)، مزیت رقابتی (CA)، سازمان های کارآفرین، کارآفرینی سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285822>

