

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط میان عوامل اثرگذار بر منابع انسانی و خلاقیت

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، کارآفرینی و توسعه اقتصادی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

احمد احمد خانی - آموزشکده فنی و حرفه ای سما، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان، زنجان، ایران

لیلا حیدری - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان

مریم حیدری - فارغ التحصیل رشته مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان

محمد قادر مطلبی - موسسه آموزش عالی صوفی رازی زنجان، گروه مدیریت، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تبیین ارتباط میان عوامل اثر گذار بر منابع انسانی (انتخاب، آموزش، تحرک کارکنان، امنیت شغلی، طراحی شغل، پاداش، ارزیابی نتایج و مشارکت) با خلاقیت کارکنان شرکت ایران ترانسفو زنجان در سال 1391 صورت گرفته است. جامعه آماری تحقیق شامل 4000 نفر از کارکنان بود که از این میان با استفاده از فرمول کوکران و روش نمونه گیری تصادفی ساده 350 نفر به عنوان حجم نمونه در نظر گرفته شد. روش جمع آوری داده ها بر اساس پرسشنامه انجام گرفت. پایایی پرسشنامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ برای پرسشنامه استاندارد عملکرد منابع انسانی اسنل ودین (1992)، 0.91 و برای پرسشنامه استاندارد خلاقیت رند سیپ 0.90 بدست آمد و همینطور از روایی محتوا به منظور آزمون روایی پرسشنامه استفاده شد که بدین منظور پرسشنامه ها مورد تایید متخصصین مربوطه قرار گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده از اجرای پرسشنامه ها از طریق نرم افزار SPSS 18 با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، آزمون شاپیرو ویلک و آزمون رتبه ای فریدمن انجام پذیرفت. نتایج تحقیق نشان داد که ارتباط معناداری بین عوامل اثر گذار بر منابع انسانی در شرکت ایران ترانسفو زنجان به وسیله آزمون رتبه ای فریدمن، رتبه بندی شد و مشخص شد که بالاترین رتبه مربوط به انتخاب می باشد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت کارکنان، مدیریت منابع انسانی، امنیت شغلی، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/285614>

