

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در توانمندسازی منابع انسانی کانون زبان ایران

## محل انتشار:

تحول و نوآوری در توانمند سازی مدیریت (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

ولی الله جعفری الکامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات، گروه مدیریت بازرگانی ارشد ، مازندران، ایران

جمشید سالار - استادیار، گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

مجتبی ولی پور طبرستانی - معاونت کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان در امور کانون زبان، مازندران، ایران

سمانه جعفری الکامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، گروه علوم تربیتی ارشد، مازندران، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه توانمندسازی سرمایه انسانی از مباحث مهم مدیریت منابع انسانی سازمانها به حساب می آید و در این میان مهم آن است که هر کدام از افراد سازمان چه احساسی نسبت به توانمندبودن خود دارند. با مرور ادبیات و نوشته های مربوط به توانمندسازی منابع انسانی، نقش و جایگاه دانش ضمنی و تبدیل آن به دانش صریح و قابل انتقال در بین سایر کارکنان به روشنی قابل توجه می باشد. این مقاله به بررسی رابطه انتقال دانش ضمنی با احساس توانمندی منابع انسانی کانون زبان ایران می پردازد.

## کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توانمندسازی، مدیریت دانش، دانش ضمنی، کانون زبان ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/283897>

