

عنوان مقاله:

بررسی عوامل انگیزش شغلی در کارکنان بانکها و موسسات مالی و اعتباری (مطالعه موردی: شهرستان رامسر)

محل انتشار:

همایش منطقه ای نقش مدیریت و حسابداری در تعالی سازمانها و حل بحران های مالی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

حامد خاتمی نژاد - مدرس موسسه آموزش عالی کسری رامسر

محمدرضا سلیمی - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی کسری رامسر

مهدی اقبالی نژاد - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی کسری رامسر

خلاصه مقاله:

در طول نیم قرن گذشته اوضاع اجتماعی، فرهنگی، سیاسی و اقتصادی جهان آن چنان دستخوش دگرگونی بوده است که به زحمت می توان شباهتی میان ساختار روابط افراد و سازمانها در زمان حال و گذشته یافت. از اینرو برای افزایش بهره وریدر سازمان، نیاز به شرایط متعددی داریم که مهم ترین آن عامل انسانی است و می توان گفت نیروی انسانی برانگیخته شده برای انجام دادن وظایف خود، اساسی ترین عامل بهره وری است. نظریه ی دو عاملی (انگیزشی-بهداشتی) هرزبرگ یکپاز جامع ترین نظریه های انگیزش می باشد که عوامل موثر بر انگیزش را به دو دسته ی انگیزشی و بهداشتی تقسیم می کند. به عقیده او عوامل بهداشتی موجب از بین رفتن نارضایتی در افراد می شود و عوامل انگیزشی موجب افزایش انگیزه ی کاری آنان می شود. در این تحقیق به بررسی این عوامل در بین کارکنان بانک و موسسات های مالی و اعتباری شهرستان رامسرپرداختیم تا ببینیم که کدام یک از این عوامل بیشتر در بین آنها وجود دارد. با توجه به نتایج به دست آمده مشخص شد که دراین بانک بیشتر به عوامل بهداشتی توجه دارند و از این رو راه حل های برای افزایش عوامل انگیزشی ارائه شده است

کلمات کلیدی:

هرزبرگ، عوامل انگیزشی، عوامل بهداشتی، رضایت شغلی، نارضایتی شغلی، خصوصیات فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/275628>

