

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر آموزش ضمن خدمت بر ارتقای بهره‌وری کارکنان در شرکت شهرک های صنعتی مازندران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

خیراله سربلند - دانشگاه آزاد اسلامی واحد پارس آباد مغان گروه مدیریت ، پارس آباد مغان ، ایران

عباسعلی وفائی نژاد - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل، گروه مدیریت ، اردبیل ، ایران

بابک خدادوست - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اردبیل، گروه مدیریت ، اردبیل ، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر توصیفی از نوع زمینه یابی است از پرسشنامه محقق ساخته شامل 21 سوال با طیف 5 گزینه ای لیکرت استفاده شده است . جامعه مورد مطالعه کلیه کارکنان مرد و زن شرکت شهرک های صنعتی استان مازندران می باشند که تعداد آنها شامل 135 نفر می باشد . حجم نمونه مورد نظر 100 نفر است که از طریق جدول کرجسی و مورگان انتخاب گردیده است. به منظور بررسی نرمال بودن متغیرهای تحقیق از آزمون کالموگرووف اسمیرنف، برای آزمون فرضیه های تحقیق از آزمون T تک متغیره و به منظور رتبه بندی متغیرها از آزمون فریدمن استفاده شده است. پژوهش نشان می دهد که آموزش ضمن خدمت بر هر چهار بعد بهره‌وری (پیشرفت حرفه ای کارکنان، افزایش معلومات کارکنان، رضایت شغلی کارکنان، اعتماد به نفس کارکنان) تأثیر دارد و در این بین بیشترین تأثیر را بر پیشرفت حرفه ای کارکنان دارد.

کلمات کلیدی:

ضمن خدمت، آموزش ، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/261268>

