

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری تیمی در شبکه رهبری بلیک وموتون با خلاقیت سازمانی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی استان کرمانشاه در سال 1391

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

اکبر حیدریان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی

سیروس تدبیری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

رضا شفیع زاده - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

خلاصه مقاله:

تغییر و تحولات دهه اخیر به قدری عمیق، گسترده و سریع اتفاق افتاده است که تمام ابعاد و شئون زندگی فردی و اجتماعی به طور محسوس و نامحسوس، تحت تاثیر آن قرار گرفته است. در این شرایط، نیازها و خواسته های بشری از تنوع و تعدد روبه افزایشی برخوردار شده است و سازمان ها برای پاسخگویی بهتر در مقابل مشتریان در راستای اهداف خود که همانا بقاء سودآوری و رشد است، بایستی با بهره گیری از توان خلاقیت کارکنان که سرمایه اصلی آنها را تشکی می دهند ضمن نوآوری در خدمات و محصولات، توانایی خود را در جهان رقابتی افزایش دهند.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260966>

