

عنوان مقاله:

بررسی جو سازمانی در بیمارستان مطهری جهرم در سال 1392

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت چالشها و راهکارها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

محدثه قنبری جهرمی - دانشگاه علوم پزشکی شیراز

محمد خمرنیا - کمیته تحقیقات دانشجویی

زهرا کاوسی - دانشگاه علوم پزشکی شیراز

فرناز حقایقی - دانشگاه علوم پزشکی شیراز

خلاصه مقاله:

کارکنان به عنوان مهمترین منابع بیمارستان نقش بسیاری در افزایش بازدهی بیمارستان دارند. بنابراین مطالعه حاضر با هدف بررسی جو سازمانی بیمارستان مطهری جهرم انجام شده است. این مطالعه از نوع مقطعی است که در سال 1392 در بیمارستان مطهری جهرم انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل 217 نفر از کارکنان بخش بالینی و اداری بیمارستان بود که به روش نمونه گیری چند مرحله ای انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه هالپین و کرافت (1963) شامل 32 سوال استفاده شد. از آمار توصیفی، آزمون Test و آزمون ANOVA جهت تحلیل داده ها استفاده شد. نتایج نشان داد از بین هشت مولفه جو سازمانی، روحیه گروهی ($14/7 \pm 2/5$) و صمیمیت ($14/7 \pm 2/9$) بسیار بالایی در بین کارکنان بیمارستان وجود دارد. همچنین نفوذ و پویایی ($11/2 \pm 3/8$) بسیار کمی در بین مدیران و کارکنان وجود دارد. بین مشخصات دموگرافیک کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد. مدیران بیمارستان ها یکی از تاثیرگذارترین عوامل در بهبودی جو بیمارستان ها هستند. بنابراین مدیران می توانند با ایجاد جو سازمانی مناسب در بیمارستان کارایی، خلاقیت و انگیزه کاری را در بین کارکنان پرورش دهند.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، بیمارستان، جهرم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/260787>

