

عنوان مقاله:

تاثیر درگیری شغلی در رفتار شهروندی سازمانی با نقش تعدیلگری ابعاد توسعه منابع انسانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی بررسی راهکارهای ارتقاء مباحث مدیریت، حسابداری و مهندسی صنایع در سازمانها (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

عبداله حسنی توابع - (کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه فردوسی مشهد، مشهد، خیابان هفت تیر ۳۵، پلاک

رحیم مهدیزاده

خلاصه مقاله:

در تحقیق حاضر، نقش تعدیلکنندگی ابعاد توسعه منابع انسانی (حمایت سازمانی، دسترسی به فرصت های آموزشی و توسعه های، حمایت از فرصت های آموزشی و توسعه های، و مزایای آموزش) در رابطه بین درگیری شغلی و رفتار شهروندی سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. داده ها از یک نمونه 80 نفری از جامعه آماری 130 نفری از کارکنان و سرپرستان شرکت خودروسازی جمعآوری و با استفاده از نرم افزارهای WarpPLS و SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان میدهد که درگیری شغلی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه مثبت و معناداری در سطح $p < 0.05$ داشته و همچنین نقش تعدیلگری ابعاد توسعه منابع انسانی مورد نیز تایید قرار گرفت. بر اساس یافته های تحقیق پیشنهادات پژوهشی و کاربردی داده میشود که از مهمترین آن میتوان گفت که پژوهشهای آتی در یک زمینه فرهنگی متفاوت انجام گرفته و همچنین به سازمانها توصیه میگردد که با کارکنان خود عادلانه تر رفتار نموده و حمایت صادقانه ای بر حسب فرصت های توسعه و رفاه کارکنان هم از طرف سازمان و هم از طرف سرپرستان برای آنها فراهم گردد

کلمات کلیدی:

درگیری شغلی، رفتار شهروندی سازمانی، ابعاد توسعه منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/242452>

