

عنوان مقاله:

معرفی مدل جامع و سیستمی مدیریت جانشین پروری برای سازمان ها

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت (سال: 1390)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

اکرم هادی زاده مقدم - دانشیار و عضو هیئت علمی دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه شهید بهشتی

فرزانه سلطانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی (منابع انسانی) دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

خروج نیروها از سطوح گوناگون سازمانی به دلایل مختلفی مانند استعفا، ترک شغل، بازنشستگی، ارتقای شغلی یا حتی فوت در سازمان ها امری اجتناب ناپذیر است. بوجود آمدن خلاء و ترک خدمت نیروها در مشاغل سازمان، به ویژه در مشاغل کلیدی مانند مشاغل م دیریتی و حساس می تواند در روند حرکت یک سازمان به سوی اهداف و موفقیت آن مشکل جدی ایجاد نماید. از این رو، بسیاری از سازمان ها برای جلوگیری از اخلال در روند پیشرفت خود، برنامه هایی را جهت تأمین نیرویهای شایسته برای مشاغل مختلف به کار می گیرند. در پاسخ به این تغییرات، مدیریت جانشین پروری می تواند به عنوان یک روش مهم و سیستماتیک کلیدی عمل کند. در این مقاله بر آن شدیم تا در جهت کاستن این چالشها و کمبودها، تعاریفی از مدیریت جانشین پروری ارائه کرده و همچنین مدلی جامع و سیستمی در این عرصه معرفی نمائیم. این مقاله در زمینه های زیر برای مدیران و محققان کاربرد دارد 1-بالا بردن آگاهی های علمی در جهت پیاده سازی مدیریت جانشین پروری، 2-برنامه ریزی برای پر نمودن نقش های کلیدی در آینده از طریق تربیت و اداره افراد با استعداد.

کلمات کلیدی:

نظام مدیریت جانشین پروری، تعیین خط مشی، ارزیابی کاندیداها، توسعه کاندیداها، ارزیابی نظام مدیریت جانشین پروری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/241055>

