

عنوان مقاله:

نقش استاندارد IIP در توسعه منابع انسانی و کسب مزیت رقابتی سازمانهای صنعتی و تولیدی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیران کیفیت (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ابرج سلطانی - مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد مبارکه

پورسینا - معاونت نیروی انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه و دانشجوی کارشناسی

خلاصه مقاله:

از طریق پرورش منابع انسانی در سازمان های صنعتی و تولیدی می توان به مزیت رقابتی دست یافت . پرورش منابع انسانی در سازمان نیازمند حرکت نظام مند و وجود چهارچوب علمی و استاندارد می باشد . این که سازمان فقط به کیفیت فکر کند کیفیت حاصل نمی شود بلکه از طریق استقرار سری استانداردهای کیفیت نظیر ISO9000 و استاندارد E.F.Q.M و غیره می توان تولید کیفی و استاندارد را تضمین نمود . در زمینه منابع انسانی که محور اساسی سودآوری سازمان بوده و مدیریت آن در اختیار سازمان است نیز لازم است از طریق استاندارد کردن ، جهت گیری ها و بنیادهای توسعه کارکنان تعیین و بر آن اساس حرکت شود همانگونه که سازمان نیازمند اشتغال و تعهد به کیفیت است . نیازمند اشتغال و تعهد به پرورش منابع انسانی است . در زمینه پرورش منابع انسانی می توان از استاندارد سرمایه گذاری روی کارکنان Investment In people Standard استفاده نمود . استاندارد سرمایه گذاری روی کارکنان این امکان و فرصت را برای سازمان فراهم می کند که روش رسمی و غیر رسمی توسعه منابع انسانی خود را نظام مند و استاندارد نماید . لذا با توجه به اهمیت موضوع در این مقاله که جنبه های کاربردی و نوآورانه آن در تطبیق و استفاده از آن در نظام توسعه منابع انسانی یکی از موسسات صنعتی و تولیدی می باشد . سعی بر آن است که اصول و مبانی استاندارد IIP در توسعه منابع انسانی ارایه و نتایج و پیامدهای مثبت آن در کسب مزیت رقابتی از طریق ظرفیت سازی و تعالی کارکنان تبیین شود .

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی ، مزیت رقابتی ، سرمایه گذاری روی کارکنان ، کیفیت ، آموزش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/23205>

