

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با بهره وری کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان سازمانهای دولتی شهر تبریز)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

صابر قربانی - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد سراب، مرکز مهربان، گروه مدیریت، سراب، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با بهره وری کارکنان سازمانهای دولتی شهر تبریز می باشد. جامعه آماری در این تحقیق تمامی کارکنان سازمانهای دولتی شهر تبریز می باشد. نمونه آماری مورد نظر به تعداد 90 نفر می باشد که به طور تصادفی ساده از بین کارکنان سازمانهای دولتی انتخاب شده است. این تحقیق از نظر نوع روش، توصیفی-پیمایشی و از نظر هدف، کاربردی است. در این تحقیق از دو پرسشنامه استفاده شده است. یکی، پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن که از 26 سوال تشکیل شده و دیگری، پرسشنامه محقق ساخته بهره وری کارکنان، که از 20 سوال تشکیل یافته است. تجزیه و تحلیل اطلاعات حاصل از پرسشنامه های جمع آوری شده با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفته و نتایج حاصل از آنالیز فرضیه ها بیانگر آن است که رابطه مثبت و معنی داری میان ابعاد عدالت سازمانی (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مرادده ای) با بهره وری کارکنان وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، بهره وری کارکنان، سازمانهای دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231888>

