

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر رضایت شغلی کارکنان روزنامه ی شهرآرا مشهد

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: ۱۳۹۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۹

نویسندگان:

سید رحمان میرزائیان - کارشناس ارشد مدیریت MBA، معاو اجرایی روزنامه شهر آرا

بهناز صلح دوست - کارشناس ارشد پژوهشگرای علوم اجتماعی

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی میزان رضایت شغلی کارکنان روزنامه شهرآرا می باشد. با توجه به نظریه های و پیشینه های موجود در زمینه رضایت شغلی، عواملی همچون رضایت از همکاران، مسئولان، شرایط ارتقا حقوق و مزایا و محیط کاری به عنوان عوامل تاثیر گذار بر رضایت شغلی کارکنان در نظر گرفته شده اند و فرضیات تحقیق بر این اساس نگاشته شدند. با استفاده از فرمول نمونه گیری، ۱۰۰ نفر از کارکنان به عنوان نمونه ی تحقیق انتخاب شدند. ۵۳.۷ درصد از پاسخگویان زن و ۴۶.۳ درصد از آنها مرد می باشند و ۳۶.۴ درصد بین سنین ۲۶ تا ۳۰ سال قرار دارند همچنین ۶۲ درصد پاسخگویان دارای مدرک تحصیلی لیسانس هستند. حدود ۶۳ درصد از کارکنان از شغل خود رضایت دارند. در مورد رضایت از ارتقا تنها ۲۱ درصد اعلام رضایت کردند. ۵۶ درصد از پاسخگویان از حقوق و مزایا اعلام نارضایتی نمودند. در مورد رضایت از شرایط کاری ۵۲ درصد از پاسخگویان اعلام رضایت کرده اند. نتایج حاصله از آزمون همبستگی پیرسون نشان داد که بین رضایت شغلی با رضایت از مسئولان مستقیم، همکاران، شرایط ارتقا، حقوق و مزایا و محیط کاری همبستگی مثبت وجود دارد. همچنین این عوامل به عنوان متغیرهای مستقل توانستند ۴۵ درصد تغییرات رضایت شغلی را تبیین نمایند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، انگیزه کاری، روزنامه شهر آرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۲۳۱۷۲۳>