

عنوان مقاله:

ارزیابی اهمیت توانمندسازی منابع انسانی و تاثیر آن بر سازمان ها

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

وحید اسکو - عضو هیئت علمی دانشکده علوم انسانی دانشگاه گنبد کاووس

مرتضی ترک جزی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بندرگز

غزاله عمادی - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

بی شک عصر حاضر، عصر سازمان هاست و متولیان این سازمان ها، انسانها هستند. انسان هایی که خود به واسطه در اختیار داشتن عظیم ترین منبع قدرت یعنی تفکر، می توانند موجبات تعالی، حرکت و رشد سازمان ها را پدید آورند. از این روست که در عصر حاضر، منابع انسانی دانشگر به عنوان مهمترین قابلیت سازمان در کسب مزیت رقابتی و همچنین عمده ترین دارایی نامشهود قلمداد شده و اعتقاد سازمانها نیز بر آنست که باید کارکنان را پایه و اساس بهبود کیفیت و بهره وری کلیه فرایندهای سازمانی دانست. سازمان های پیشرو باتلاش برای جذب، پرورش، نگهداشت و به کارگیری نیروهای دانشگر و زبده مزیت رقابتی امروز و فردای خود را تضمین خواهند کرد. اما آنچه که از همه عوامل مهم تر است، داشتن زیرسازی و توانمندسازی درست کارکنان در راستای اهداف سازمان است. توانمندسازی سازمان از جهتی موجب رشد و تعالی فردی کارکنان و از طرفی دیگر موجب افزایش کارایی و رشد و تعالی سازمان و مدیریتی هدفمند خواهد شد. پس آنچه که باید مورد توجه قرار گیرد، اهمیت دادن به اهداف سازمانی و تلاش در بهبود و افزایش کارایی فردی و سازمانی است. در مقاله حاضر برآنیم که در نگاه اول به نحوه توانمندسازی نیروی انسانی در راستای اهداف سازمانی پرداخته و در مراحل بعد، تاثیری که این توانمندسازی می تواند بر کارایی سازمانی و مدیریت سازمانی داشته باشد را مورد بحث قرار دهیم و در پایان با پیشنهادات کاربردی سعی در بهبود این امر خواهیم داشت.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، ارزیابی عملکرد، کارایی سازمانی، چالش ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231508>

