

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر انواع استخدام بر بهره وری نیروی کار شهرداریها (مطالعه موردی شهرداری گرگان)

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم مدیریت نوین (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

افشین بزی - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان

ایمان محسن پور - مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی گلستان

خلاصه مقاله:

در این تحقیق به بررسی تأثیر انواع استخدام بر بهره وری نیروی کار در شهرداری گرگان پرداخته شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی است و با استفاده از ابزار پرسشنامه در بین نمونه آماری 269 نفر از کارکنان شهرداری گرگان (دارای 900 نفر پرسنل)، اطلاعات لازم جمع آوری شده است. قبل از اجرا روایی و پایایی ابزارهای پژوهش بررسی و اعتبار ابزارها محرز گردیده و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج بدست آمده از این پژوهش نشان می دهد که بین استخدام و انواع آن (رسمی، قراردادی و شرکتی) با بهره وری نیروی کار در شهرداری رابطه معناداری وجود دارد. از آنجا که استخدام عاملی است انگیزشی و نه بهداشتی، موجبات امنیت شغلی، کیفیت زندگی کاری، انگیزه، وجدان کاری و تعهد سازمانی را فراهم می سازد و با توجه به نتایج تحقیق این عناصر بر بهره وری تأثیرگذار می باشند..

کلمات کلیدی:

استخدام، بهره وری، امنیت شغلی، تعهد سازمانی، وجدان کاری، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/231473>

