

## عنوان مقاله:

رابطه بین عدالت سازمانی با تعهد سازمانی (مطالعه موردی کارکنان منطقه آزاد ارس)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسنده:

زهرا پورسعیدبناب - دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

از آنجا که رعایت و برقراری عدالت یکی از مهمترین وظایف هر انسان در هر شرایطی است، بنابراین در سازمان نیز رعایت عدالت از سوی مدیران و ایجاد احساس برقراری عدالت در کارکنان از وظایف مهم مدیریت سازمان می باشد. هدف از این مقاله بررسی رابطه بین عدالت سازمانی با تعهد سازمانی در باره کارکنان منطقه آزاد ارس می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان منطقه آزاد ارس به تعداد 950 نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران به تعداد 275 نفر به انتخاب شدند. روش نمونه گیری بصورت تصادفی ساده بوده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش جمع آوری اطلاعات از نوع توصیفی - پیمایشی است جهت جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه عدالت سازمانی (نیپهوف و مورمن) و پرسشنامه تعهد سازمانی (می پروالین) (و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون خطی استفاده شد. نتایج حاکی از آن بود که بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی و مولفه های تعهد همبستگی مثبت و معنی داری وجود دارد. نتایج تحلیل رگرسیون خطی نیز وجود همبستگی خطی معنی داری بین عدالت سازمانی با تعهد سازمانی را تأیید میکند.

## کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، تعهد سازمانی، کارکنان منطقه آزاد ارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221645>

