

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عدالت سازمانی با تعهدسازمانی در میان کتابداران دانشگاه‌های دولتی تابع وزارت علوم استان خوزستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: ۱۳۹۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

نویسندگان:

سمیه خلیج افشار - دانشجوی کارشناسی ارشد کتابداری و علوم اطلاع رسانی، گروه کتابداری دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات خوزستان

محسن حمیدی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بروجرد

زاهد بیگدلی - استاد تمام و عضو هیئت علمی دانشکده روانشناسی دانشگاه شهید چمران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به منظور بررسی رابطه عدالت سازمانی با تعهدسازمانی کتابداران کتابخانه های دانشگاه های دولتی تابع وزارت علوم استان خوزستان طراحی شد. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی افرادی است که به عنوان کتابدار و رئیس کتابخانه در کتابخانه های مورد بررسی در سال ۱۳۹۲ (۱۶۰ نفر) مشغول به کار هستند را تشکیل می دهد که از این میان تعداد ۱۳۳ نفر از آنها به پرسشنامه های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۱۹۹۳) و تعهدسازمانی می یر و آلن (۱۹۹۰) پاسخ دادند. این بررسی به روش توصیفی از نوع همبستگی صورت گرفته و جهت تحلیل رابطه بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون، آزمون t و رگرسیون چندگانه، استفاده شد. نتایج به دست آمده نشان داد که از میان مؤلفه های عدالت سازمانی تنها میانگین عدالت رویه ای کمتر از حد متوسط (۱۵/۶ > ۱۸) و میانگین عدالت سازمانی کلی اندکی کمتر از حد متوسط اعلام شده است (۵۹/۵ > ۶۰). از میانگین مؤلفه های تعهدسازمانی (عاطفی، مستمر و هنجاری) تنها تعهدمستمر در حد نسبتاً کم (۳/۱۹ > ۲۱) و میانگین تعهدسازمانی کلی بیش از حد متوسط می باشد (۶۹ < ۶/۷۳). بین عدالت سازمانی و تعهدسازمانی رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد (P=۶۹/۰=۰/۰۰۰، ۲). و از مؤلفه های عدالت سازمانی، مؤلفه ی عدالت مراوده ای، بیش بینی کننده قوی تری برای تعهدسازمانی کتابداران کتابخانه های مورد بررسی می باشد (R²=۰/۴۲)

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، دانشگاه های دولتی خوزستان، عدالت سازمانی، کتابخانه های دانشگاهی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۲۲۱۵۹۶/>