

عنوان مقاله:

عدالت سیستم های کنترل مدیریت، عامل کاهش رفتارهای غیر اخلاقی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: ۱۳۹۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۶

نویسندگان:

مصطفی تقی زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری دانشگاه بین المللی امام خمینی (ره) قزوین

رضا غفوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مالی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

سیستم های کنترل مدیریت در اموری از قبیل جمع آوری، تجزیه و تحلیل و ارزیابی اطلاعات در کنترل فعالیت های سازمان به کار گرفته می شوند و از این طریق بر بخش عمده ای از اعمال مدیران اثر می گذارند. مدیران به خاطر رهایی از فشاری که این سیستم ها به آنها وارد می کنند ممکن است مرتکب ایجاد سستی بودجه ای و دستکاری داده ها شوند. مطالعات اخیر، با معرفی نظریه عدالت سازمانی به حوزه پژوهش های حسابداری مدیریت، اثرات مثبت آن را بر نگرش ها و رفتار مدیران نشان داده اند. چهار ویژگی، نقش کلیدی در افزایش عدالت سیستم های کنترل مدیریت دارند؛ مشارکت در هدف گذاری، اجرای اصل قابل کنترل بودن، کیفیت بازخورد و استفاده از معیارهای متعدد ارزیابی عملکرد. در این مقاله، این ویژگی های چهارگانه با یکدیگر مرتبط شده اند و اثرات آنها بر احساس مدیران از عدالت سیستم های کنترل مدیریت بیان شده است و نشان داده شده که سیستم های منصفانه کنترل مدیریت چگونه می توانند رفتارهای غیراخلاقی مدیران، شامل سستی بودجه ای و دستکاری داده ها را کاهش دهند.

کلمات کلیدی:

عدالت ادراک شده، کنترل مدیریت، سستی بودجه ای، دستکاری داده ها، تعهد سازمانی، اعتماد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۲۲۱۵۶۰/>