

عنوان مقاله:

هوش سازمانی عامل بقای سازمانهای امروزی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: ۱۳۹۲)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۲

نویسندگان:

مسعود پورکیانی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مریم پورجعفری جوزم - دانشگاه علوم پزشکی کرمان

مینا پورجعفری جوزم - دانشگاه شهید بهشتی تهران

خلاصه مقاله:

امروزه عوامل زیادی بر بقای واحد های صنعتی و خدماتی تاثیر گذار به سرعت تغییر می کنند. سازمان ها باید همواره خود را با تغییراتی که در محیط و اطرافشان رخ می دهد وفق دهند و پا به پای آنها پیش بروند. یک سازمان نباید تنها هر چند مدت یک بار وضع خود را تغییر بدهد، بلکه باید متوجه باشد که پدیده تغییر امری دائمی است و در دنیای پر رقابت بقای آنان در گرو داشتن چنین رویه ای خواهد بود. در نتیجه برای بقا ناچارند از منابع خود به بهترین نحو بهره بگیرند از جمله این منابع هوش سازمانی می باشد. هوشمندی سازمانی یکی از مهمترین قابلیت های سازمان است که ظرفیت تغییر پذیری سازمان را بالا می برد. به همین جهت در این مقاله ابتدا از هوش سازمانی سخن به میان آمده است، سپس تغییرات محیطی در عصر حاضر مورد بررسی قرار گرفته است و در نهایت به نقش هوش سازمانی در بقای سازمانها با توجه به تغییرات محیطی پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، تغییرات محیطی، بقای سازمان، مزیت رقابتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۲۲۱۴۱۱/>