

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ویژگی‌های هیئت مدیره بر عملکرد مالی در شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

امیرعلی بندریان - کارشناس ارشد حسابداری

آریتا کیانی فر - دانشجوی کارشناسی ارشد حسابداری

خلاصه مقاله:

فلسفه اصلی پیدایش نظام راهبری شرکت، وجود مسائل نمایندگی یا تضاد منافع میان مدیران و سهامداران است. برای کاهش مسائل نمایندگی، سازوکارهای مختلفی در ادبیات مالی مطرح شده است که یکی از مهمترین آنها، نظام راهبری شرکت است. حاکمیت شرکتی شامل معیارهایی است که می تواند با افزایش عدم تمرکز در کنترل شرکت ها، از قدرت مدیران در پیگیری منافع شخصی کاسته و باعث بهبود عملکرد شرکتها شود. در پژوهش حاضر، رابطه میان برخی از ویژگی‌های هیئت مدیره به عنوان یکی از سازوکارهای نظام راهبری شرکت و عملکرد مالی شرکتها مورد بررسی قرار می‌گیرد. بدین منظور، 145 شرکت از شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، طی دوره زمانی سال های 1385 الی 1390 به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. در پژوهش حاضر، اندازه هیئت مدیره، درصد اعضای موظف هیئت مدیره، درصد اعضای غیرموظف هیئت مدیره (استقلال هیئت مدیره)، دوگانگی مسئولیت مدیرعامل و پاداش هیئت مدیره به عنوان متغیرهای مستقل و عملکرد مالی شرکت به عنوان متغیر وابسته مورد بررسی قرار گرفته‌اند. به منظور آزمون فرضیه ها، یک مدل رگرسیون چند متغیره با استفاده از داده های ترکیبی برآزش گردید. نتایج نشان می دهد در شرکت هایی که وظایف رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل از یکدیگر تفکیک شده است و نیز در شرکت های با تعداد بیشتر اعضای غیرموظف هیئت مدیره، میزان بازدهی و عملکرد مالی افزایش می‌یابد. همچنین پاداش هیئت مدیره نیز باعث افزایش بازدهی شرکت می‌شود.

کلمات کلیدی:

حاکمیت شرکتی، پاداش هیئت مدیره، عملکرد شرکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221339>

