

عنوان مقاله:

حسابداری منابع انسانی ؛ چالش یا فرصت

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی حسابداری و مدیریت (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

مصطفی عطاری - دانشجوی کارشناسی دانشگاه جامع علمی کاربردی ملایر

حبیب الله نصیری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان

خلاصه مقاله:

حسابداری در صدد گزارش وضعیت مالی و عملکرد اقتصادی اشخاص اعم از حقیقی و حقوقی است ، زمانی که پارامتر انسان در گزارش وضعیت مالی و نتیجه عملیات مد نظر قرار نگیرد ، ارزشهای انسانی نیز جایی در حسابداری ندارد . به نظر میرسد به منظور حصول اهداف ذیل باید حسابداری منابع انسانی جنبههای کمی و عملی پیدا کند :- ثبت ارزش اقتصادی انسان در گزارشهای مالی - احتساب سرمایهگذاری یک سازمان در منابع انسانی خود - افزایش کارآیی مدیریت منابع انسانی و ایجاد امکاناتی برای ارزشیابی ختمشیهای پرسنلی نظیر برنامههای آموزشی و توجیهی- ارزیابی منابع انسانی یک سازمان از نظر حفظ شدن، تحلیل رفتن و یا توسعه یافتن - شناسایی سود غیر عملیاتی و بهرهوری ایجاد شده ناشی از سرمایهگذاری در منابع انسانی - محاسبه میزان ارزشی که منابع انسانی در سایر منابع مالی و فیزیکی یک سازمان ایجاد میکند .

کلمات کلیدی:

ارزشهای انسانی ؛ ارزش اقتصادی انسان ؛ کارآیی مدیریت ؛ منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/221171>

