

## عنوان مقاله:

ارائه یک الگوریتم ابتکاری برای توسعه سیستم های اطلاعاتی مورد نیاز مدیریت منابع انسانی جهت دستیابی به اهداف برنامه ریزی استراتژیک

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1385)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سمیه سلیمی مقدم - کارشناس برنامه ریزی استراتژیک فناوری اطلاعات، سازمان ICT شهرداری تهران

حسن خادمی زارع - عضو هیات علمی دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی امیرکبیر

شهلا اسگندانی - کارشناس مهندسی صنایع - رئیس مرکز اطلاعات مدیریت و برنامه ریزی

## خلاصه مقاله:

در این مقاله یک مدل جامع و کارا جهت ایجاد سیستم های اطلاعات مورد نیاز مدیریت منابع انسانی توسعه داده شده است. این مدل بر اساس اولویت های پروژه های برنامه ریزی استراتژیک فناوری اطلاعات و ارتباطات شهرداری تهران طراحی و در حال پیاده سازی می باشد. در این طرح ابتدا با بررسی نقاط ضعف، نقاط قوت، فرصت ها، تهدیدات، چالشها، مشکلات و موانع شهرداری تهران در زمینه توسعه مدیریت منابع انسانی، به شناخت وضعیت موجود پرداخته شده است، سپس با توجه به مقالات علمی و مطالعات میدانی به تعریف وضعیت ایده آل شامل چشم انداز، ماموریت، اصول، اهداف، عوامل کلیدی موفقیت پرداخته ایم. در نهایت برای انتقال از وضعیت موجود به ایده آل پانزده زیر سیستم باکلیه مشخصات مورد نیاز طراحی و اجرا شده است. در نتیجه این عمل بر طبق آزمونهای انجام شده ضمن کاهش هزینه های مدیریت منابع انسانی، میزان رضایت کارکنان از مدیریت امور اداری به میزان قابل توجهی افزایش یافته است.

## کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعات مدیریت، مدیریت منابع انسانی، برنامه ریزی استراتژیک، فناوری اطلاعات و ارتباطات

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/21848>

