

## عنوان مقاله:

نظریه بایدها و نبایدها در تحقیق و توسعه

## محل انتشار:

اولین همایش مراکز تحقیق و توسعه صنایع و معادن (سال: 1375)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

عظیم ساحتی مهر - مشاور فنی مدیریت عامل - تراکتورسازی ایران

## خلاصه مقاله:

وقتی که مشکلات صنعتی مورد توجه قرار می‌گردد بلافاصله تحقیق و توسعه بعنوان یکی از عوامل موثر در جهت فائق آمدن بر تنگناهای موجود مطرح می‌شود ولی شاید جالب توجه باشد که در اکثر موارد حتی روشن بودن تعاریف و مفاهیم نیز در ارتباط با آن ناشناخته می‌ماند و صرفاً نتیجه کارهای تحقیقاتی بجز بیار آوردن هزینه‌های جانبی، صنعت را از مزیت دیگری نمی‌تواند برخوردار سازند. اصولاً صنعت بدون تحقیق در دنیای پیشرفته چون قایق بدون پارو می‌ماند که امکان پیشرفت آن بهیچ وجه متصور نیست ولی چنانچه پس از فعالیت‌های چندین ساله در زمینه‌های مختلف در صنعت و موجود بودن بخشی به اسم R&D در ممالک در حال توسعه تحول چشمگیری در تولید و ارتقا کیفیت وجود نداشته باشد بودن یک چنین مراکزی را در سیستم صنعتی چگونه باید توجیه کرد آیا نارسائیه‌ها را باید در ضعف نیروی انسانی جستجو نمود و یا اینکه مشکل، ارتباط با جنبه‌های مدیریتی موضوع داشته و کمبود و یا نبودن برنامه‌های علمی و منطقی باعث می‌گردد صنعت نتواند از وجود یک چنین مراکزی به بهترین وجه ممکن استفاده نماید. البته موضوع شاید پیچیده‌تر از آنست که در بر خورد اولیه با آن تصور می‌شود و مسلماً وجود امکانات و تجهیزات نقش تعیین کننده‌ای در انجام کارهای تحقیقاتی دارد ولی در نهایت فکر انسانهاست که مسیر کلی فعالیتها را ترسیم کرده و برای رسیدن به اهداف آن را جهت دار می‌نماید و در اینجا وجود انگیزه در افراد مبتکر و نوآور مهمترین عاملی است که بایستی به آن بها داده شده و از چگونگی برانگیخته شدن آن نیز لازمست اطلاعان کافی در دست باشد. راندمان کار در انسانها از ماکزیمم تا می‌نیمم و بالعکس می‌تواند تحت تاثیر انگیزه‌ها متغیر شود و بهمین علت نیز می‌باشد که در دنیای پیشرفته امروزی علوم رفتار و استفاده بهینه از منابع انسانی فوق العاده با اهمیت بوده و تحقیقات دامنه دار در این زمینه‌ها را نیز در اولویت خاص قرار داده است. پس با پذیرفتن نقش حیاتی تحقیق توسعه در صنعت به این نتیجه می‌رسیم که تامین نیاز بدون پرداختن به ماهیت آن تنها در ظاهر قضیه به حل مشکل کمک کرده است در حالیکه از طرف سازمان باید مشکل دیگری را نیز در کنار مشکلات قبلی پذیرفته و بار مالی آن را نیز تحمل نماید نقش دانشگاه را در تامین نیروی انسانی بایستی فوق العاده مهم و اساسی دانست ولی انتظارات صنعت پیشرفته را آیا دانشگاه می‌تواند در حد نیاز برآورد نماید؟ و چنانچه جواب این سوال منفی باشد چگونه می‌توان ارتباط صنعت با دانشگاه را توسعه داد و در عین حال در جلب اعتماد طرفین نیز موفقیت‌های لازم را کسب نمود؟ پس داشتن صنعتی پویا و قابل رقابت به عوامل متعددی وابسته بوده و که از مهمترین آنها می‌توان به مراکز R&D و ارتباط آن با سایر مراکز اشاره کرد که نتیجه گیری از آن نیز مستقیماً در تحت تاثیر بایدها و نبایدها می‌باشد که در این مقاله با پرداختن به آنها سعی می‌گردد تنگناهای موجود در مسیر تحقیق و توسعه شناخته شود و در نهایت راه‌های حل‌هایی نیز در جهت رسیدن به اهداف پیشنهاد میگردد.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/21700>

