

عنوان مقاله:

بررسی و مقایسه ماژول مدیریت منابع انسانی در سیستم‌های ERP

محل انتشار:

ششمین کنفرانس نظام اداری الکترونیکی (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

علی صادقی معین - مدرس دانشکده فنی و حرفه‌ای سما دانشگاه آزاد اسلامی واحد قم

هادی عواطف رستمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مهندسی فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

مدیران موفق، پیوسته درصد داشتن اطلاعات به روز و دقیق در مورد نیروی انسانی خود می‌باشند تا بتوانند به بهترین شکل با اجرای سیاست‌های مربوطه، باعث افزایش بهره‌وری در سازمان شده و بتوانند به شیوه مطلوب تری به اهداف سازمانی خود نایل گردند. مدیران و کارشناسان قادر خواهند بود با استفاده از ماژول‌های مدیریت منابع انسانی، در هر مکان و در هر زمانی امور مربوط به کارکنان را مدیریت نموده و با کاهش زمان، هزینه، درصد خطاها و کار تکراری خسته کننده، برای کسب و کار خود مزیت رقابتی ایجاد نمایند. در تهیه نرم افزارهای کامپیوتری خصوصا نرم‌افزارهای سازمانی نیز می‌بایست توجه ویژه ای به مقوله منابع انسانی داشت. در این مقاله پس از معرفی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)، زیرسیستم‌های ماژول مدیریت منابع انسانی که توسط شرکت‌های مطرح دنیا در زمینه‌ی ERP تهیه شده اند، مورد بررسی و مقایسه قرار خواهند گرفت و در انتها نیز مطالبی در مورد نتایج به کارگیری ماژول مدیریت منابع انسانی در برخی از سازمان‌های بزرگ دنیا ارائه خواهیم داد. برای انجام این پژوهش، از روش کتابخانه‌ای، مصاحبه و جستجو در اینترنت استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع سازمانی، ERP، ماژول مدیریت منابع انسانی در ERP، ERPII، HR، HRM

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/215632>

