

عنوان مقاله:

بررسی مفاهیم اجتماعی، حمایتی و برابری کارگران در حقوق ایران

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی فقه، حقوق و پژوهش های دینی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

پرهام هاشم پوربوسجین - کارشناسی ارشد حقوق شرکت های تجاری دانشگاه علوم قضایی و خدمات اداری

خلاصه مقاله:

حقوق کار رشته‌های از حقوق است که اصولاً با جنبه حمایتی آن شناخته می‌شود؛ به این معنا که در این رشته از حقوق، اصلبر حمایت از کارگران میباشد و همه مقررات در این راستا تدوین شده است. یکی از مهم ترین اهداف حقوق کار، نیل به عدالت و برابری میان همه اقشار جامعه، از جمله کارگران می باشد. به همین دلیل، رابطه کار تابع یعنی تبعیت حقوقی کارگزار کارفرما، سبب ایجاد رابطه ای نابرابر شده و کارگران را در موضع ضعیف تری قرار میدهد. بنابراین، لازم است تا دولت برای رسیدن به عدالت و برابری، حمایتی یک جانبه از کارگران به عمل آورده تا این رابطه نامتعادل، به سمت تعادل پیشبرود علاوه بر اینکه حقوق کار قوانین حمایتی را پیش بینی کرده است، به تضمین اجرای قوانین حمایتی نیز پرداخته که اینمطلب تحت عنوان آمره بودن حقوق کار شناخته شده است. تحقیق حاضر که با روش توصیفی - تحلیلی صورت پذیرفته، موضوع «بررسی مفاهیم اجتماعی، حمایتی و برابری کارگران در حقوق ایران» را مدنظر قرار داده و در این رابطه به مطالعه و تحقیق می پردازد.

کلمات کلیدی:

کارگران، گفتگوی اجتماعی، حقوق کار، دموکراسی صنعتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2110256>

