

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری، احساس شادکامی و تعهد سازمانی با بهره‌وری

## محل انتشار:

همایش ملی فرهنگ سازی اصلاح رفتارهای اقتصادی در ایران امروز (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

شهرام فتاحی - استادیار اقتصاد دانشگاه رازی

احسان رستمی - کارشناس ارشد اقتصاد دانشگاه رازی

مجتبی الماسی - دانشیار اقتصاد دانشگاه رازی

ستار کریمی - کارشناس ارشد روانشناسی دانشگاه رازی

## خلاصه مقاله:

تحکیم فرهنگ بهره‌وری، موجب استفاده بهینه از کلیه امکانات مادی و معنوی سازمانها می‌شود و دائماً توانها، استعدادها و امکانات بالقوه سازمانها شکوفا می‌شود و بدون اضافه کردن فناوری و نیروی انسانی جدید می‌توان از امکانات، شرایط، توان و قابلیت‌های نیروی انسانی موجود در جهت تحقق هدف‌های سازمان حداکثر بهره را برد. این پژوهش با هدف بررسی رابطه کیفیت زندگی کاری، احساس شادکامی و تعهد سازمانی با بهره‌وری کاری در کارکنان تعاونی‌های شهر کرمانشاه انجام شد. پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بود. کهرای انجام آن نمونه‌ای به حجم 254 نفر از کارکنان تعاونی‌های شهر کرمانشاه به روش خوشه‌ای انتخاب شدند. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های کیفیت زندگی کاری، احساس شادکامی، تعهد سازمانی و بهره‌وری استفاده شد. در تجزیه و تحلیل داده‌ها نیز از آزمون‌های همبستگی پیرسون، آزمون t و رگرسیون چند متغیره استفاده گردید. نتایج به دست آمده نشان داد که بین متغیرهای کیفیت زندگی کاری و بهره‌وری رابطه‌ی معناداری وجود ندارد در حالیکه بین احساس شادکامی با بهره‌وری رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین تعهد سازمانی و بهره‌وری رابطه‌ی مثبت و معناداری به دست آمد.

## کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، احساس شادکامی، تعهد سازمانی، بهره‌وری کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/209946>

