

عنوان مقاله:

ارائه مدل پیشنهادی برای آسیب شناسی عوامل بنیانی و فرآیندی آموزش های سازمانی بر مبنای مدل سیپ با رویکرد کاربردی

محل انتشار:

دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکردی کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

محمد مهدی فدایی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه

رضا رهبر - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشگاه

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی در هر سازمانی احتیاج به آموزش دارند، آموزش هایی که بتوانند اهداف سازمان را برآورده کنند. برای تحقق این اهداف می بایست آسیب شناسی دقیقی از آموزش های داده شده داشته باشیم. در این بین بررسی آسیب های بنیانی و فرآیندی به دلیل اثری که بر آموزش ها می گذارند از اهمیت ویژه ای برخوردارند. در این مقاله برآنیم با استفاده از منابع کتابخانه ای- اینترنتی و با بهره گیری از پژوهش های پیشین و بر مبنای مدل CIPP اصلی ترین آسیب های بنیانی و فرآیندی را مدل کنیم.

کلمات کلیدی:

آموزش سازمانی، آسیب شناسی، مدل CIPP

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/205035>

