

## عنوان مقاله:

موانع به کارگیری فناوری های نوین در آموزش سازمانی

## محل انتشار:

دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی با رویکردی کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

فاطمه ابراهیم قزائی - دانشجوی ارشد مدیریت دانشگاه شهید بهشتی

مهشید خانی - دانشجوی ارشد مدیریت دانشگاه تهران

عادل امیری سوادرودباری - دانشجوی ارشد مدیریت دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

امروزه مهمترین دغدغه های سازمانهای تولیدی و خدماتی ارتقاء بهره وری، اثر بخشی، کارآمدی، تولید بیتر همراه با هزینه و زمان کمتر و با کیفیت مطلوب تر و تحقق اهداف توسعه کشور و دسترسی به بازارهای بین المللی می باشد. تحقق اهداف فوق نیازمند تبدیل سازمانها به سازمان یادگرنده است و مهمترین مؤلفه سازمان یادگیرنده، آموزش الکترونیکی است چرا که، کسب مهارتها از طریق این آموزشها آسپان تر از روش سنتی، هزینه های این نوع آموزشها بسیار کمتر از هزینه های تدریس سنتی، امکان به روز کردن محتوای این آموزشها سهل تر از آموزش سنتی است و استفاده از این آموزشها جهت ارتقاء کیفیت، بهره وری، اثر بخشی، کارایی و تحقق اهداف سازمانها راه گشا خواهد بود. در این مقاله به بررسی مفهوم آموزش الکترونیکی، ویژگی ها، مزایا و محدودیتها، گروههای برخوردار، و اهمیت و ضرورت آموزش الکترونیکی پرداخته خواهد شد.

## کلمات کلیدی:

آموزش سازمانی، فناوری، آموزش مجازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/205033>

