

عنوان مقاله:

ساختن ظرفیت آموزش سازمانی نقشه راهی برای پرستاران اجرایی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت و صنعت (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

رضا نوریان رباطی - کارشناس ارشد مهندسی شیمی دانشگاه شهید باهنر کرمان، کرمان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله راهنمایی پرستاران اجرایی در ساخت ظرفیت آموزشی در درون سازمان های شان است. نقشه راه آموزش سازمانی فراهم شده در سازمان آمریکایی برای رهبری پرستاری؛ هسته مهارت های مدیر پرستار پیاده سازی شده است. گام های کلیدی اینهاست: پیشرفت هر نفر در جای رهبر آموزش، تقسیم چشم انداز آموزش تمرکزی برای سازمان، پیاده سازی فرهنگ آموزش، داشتن درسنامه جهت سازمانی آموزشی بودن، گسترش یک گروه رهبری برای پشتیبانی یادگیری در سطح سازمان، سنجش پیشرفت نسبت به چشم انداز و پیشرفت پایدار پرستاران اجرایی مسوولیت های گسترده و متنوعی در سازمان های بهداشتی مراقبتی برعهده دارند. این مسوولیتها شامل پیاده سازی و مراقبت استانداردهای پزشکی در سازمان، پیش بینی جراحی های پزشکی، مدیریت منابع برای محافظت و ارتقا بنیه مالی سازمان، انجام مدیریت برای خدمات متعدد پزشکی و آسان سازی همکاری میان گروه های چند منظوره. در اوت ۲۰۲۲ نمونه ۲۳۳۶ پرستاران اجرایی بالاترین چالش هایشان را برای خاطرنشانسازی احساسات بهداشتی کارکنان، بازپس گیری کارکنان و مدیریت اتحاد نیروی کاری به نمایش گزارده اند. هنگامیکه این چالش های جاری شدت یافتند و با همه گیری کووید-۱۹ نمایان شدند همگی با موضوعات چند دهه ای مرتبط با بازپرداخت های بدهی فدرال، ملحق شدن های شاهد-پایه، فناوریهای نوین، بهم پیوستن سامانه های بهداشت در پیشرفت جمعیت بهداشت نمایان شدند. برای دوام آوری در چنین محیطی می بایست پرستاران اجرایی و سازمان هایشان تند و کارا با شرایط جدید تطابق یابند. کارهای تازه را بیارایند و راهکارهایی خلاق پدیدارند

کلمات کلیدی:

پیشرفت شخصی، یادگیری سازمانی، پرستار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2047015>

