

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تعطیلی روز پنج شنبه با میزان کارآیی کارکنان

محل انتشار:

بیستمین کنفرانس بین المللی برق (سال: 1384)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

حسین وفائی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی کارشناس روابط عمومی و بین الملل دانشگاه ت

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش، مطالعه و بررسی مقایسه ای میزان کارآیی کارکنان، براساس تئوری انگیزش - بهداشت هرزبرگ می باشد . سوالات اساسی تحقیق شامل : اندازه گیری و سنجش میزان احساس مسئولیت، حل معضلات شخصی و خانوادگی، بازدهی و پیشرفت شغلی، صرفه جویی در نیروی انسانی و امکانات و ارتقای سطح دانش کارکنان و بررسی میزان انگیزش شغلی با توجه به متغیرهای جمعیت شناختی مانند : جنسیت، نوع خدمت، میزان تحصیلات و سوابق شغلی می باشد . روش تحقیق در این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بوده و نمونه مورد مطالعه شامل 150 نفر از کارکنان به طور تصادفی انتخاب شده اند . ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه محقق ساخته بود که نتایج تحقیق به صورت خلاصه به شرح ذیل می باشد : بین تعطیلی روز پنج شنبه با احساس مسئولیت، حل معضلات شخصی و خانوادگی، بازدهی و پیشرفت شغلی، صرفه جویی در نیروی انسانی و امکانات، ارتقای سطح دانش، جنسیت، نوع استخدام، میزان تحصیلات، میزان سابقه خدمت تفاوت معناداری وجود دارد .

کلمات کلیدی:

تعطیلی، کارآیی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/20414>

