

عنوان مقاله:

اولویت بندی پیشایندها و پسایندهای تفکر انتقادی کارکنان در سازمان های دولتی ایران با تکنیک دیمتل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی آزمایشگاه مدیریت و رویکردهای نوآورانه در مدیریت و اقتصاد (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

آلا پورمحمدی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

امین نیک پور - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

عباس بابایی نژاد - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

حجت طالبی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر اولویت بندی پیشایندها و پسایندهای تفکر انتقادی کارکنان در سازمانهای دولتی ایران با تکنیکدیمتل است. این پژوهش دارای رویکردی آمیخته (کیفی و کمی) است که از نظر هدف، توسعه ای - کاربردی و از حیثماهیت و روش، پیمایشی است. روش گردآوری اطلاعات در این پژوهش، ترکیبی از مطالعات کتابخانه ای و میدانی بودهاست و ابزار گردآوری اطلاعات مراجعه به اسناد، مصاحبه با خبرگان و پرسشنامه بود که روایی و پایایی مصاحبه و پرسشنامهها درصد بالایی به تایید رسید. جامعه آماری این پژوهش در بخش کیفی شامل ۱۸ نفر از اساتید و متخصصان مدیریتمنابع انسانی و مدیران ارشد سازمانهای دولتی میباشد که به روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند. به منظور تجزیه وتحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS، NVIVO و EXCEL استفاده گردید. نتایج حاصل از کدگذاری باز داده هایکیفی گردآوری شده منجر به استخراج ۳۱ مضمون پایه و ۹ مضمون سازمان دهنده جو و فرهنگ سازمانی، آموزش و توسعهمنابع انسانی، شایستگی کارکنان، انگیزه کارکنان، تصمیم گیری بهتر و توانایی حل مسئله، حفظ و نگهداشت منابع انسانی، بهره وری و تعالی سازمانی، خلاقیت و نوآوری و آینده نگری گردید. همچنین نتایج تحلیل دیمتل الگوی پیشایندها و پسایندهای تفکر انتقادی کارکنان نشان م دهد مضمون سازمان دهنده «آینده نگری» بااهمیت ترین مضمون و مضمون سازمان دهنده «تصمیم گیری بهتر و توانایی حل مسئله» تاثیرپذیرترین مضامین بوده اند.

کلمات کلیدی:

تفکر، تفکر انتقادی، کارکنان، سازمان های دولتی و تکنیک دیمتل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2026060>

