

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر آموزش الکترونیک بر عملکرد سازمان با نقش میانجی یادگیری الکترونیک و دلبستگی شغلی در اداره امور مالیاتی شمال تهران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، مهندسی صنایع، حسابداری و اقتصاد در علوم انسانی (سال: 1403)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسنده:

مهسا دهقانی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی گرایش طراحی سازمان های دولتی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران شمال

## خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی تاثیر آموزش الکترونیک بر عملکرد سازمان با نقش میانجی یادگیری الکترونیک و دلبستگی شغلی در اداره امور مالیاتی شمال تهران می باشد. این تحقیق بر مبنای هدف کاربردی و بر مبنای ماهیت و روش توصیفی پیمایشی است. از روش میدانی و ابزار پرسشنامه جهت جمع آوری داده های تحقیق استفاده شده است. روایی پرسشنامه ها و پایایی پرسشنامه ها تایید شده است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان اداره امور مالیاتی شمال تهران به تعداد ۷۲۰ نفر و حجم نمونه آنان ۲۵۱ نفر است. برای آزمون فرضیه های تحقیقاز معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان می دهد که آموزش الکترونیکی بر عملکرد سازمان با نقش میانجی یادگیری الکترونیک و دلبستگی شغلی در اداره امور مالیاتی شمال تهران تاثیرگذار است.

## کلمات کلیدی:

آموزش الکترونیکی، عملکرد سازمان، یادگیری الکترونیک، دلبستگی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2025744>

