

عنوان مقاله:

تاثیر علوم اعصاب شناختی بر مدیریت منابع انسانی (با تاکید بر بخش دولتی)

محل انتشار:

هشتمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سالار حدیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دولتی، گرایش توسعه منابع انسانی، گروه مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت دولتی و علوم سازمانی (ذیل دانشکدگان مدیریت)، دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

مطالعه ی سیستم عصبی دروازه هایی را برای کاوش در اعماق شناخت باز کرده است و تلاش میکند تا عملکرد مغز، ساختار و مکانیسمهای آن را که بر رفتار انسان تاثیر میگذارند بررسی کند. انتظار میرود پیاده سازی پارادایم علوم اعصاب برای سازمانهای دولتی، الهام و نوآوری را برای کارکنان افزایش دهد و سازمان را به بهترین محل کار برای کارکنان تبدیل نماید تا شاهد یکپارچگی و تحقق موفقیت سازمانی باشند. شرکتهای خصوصی اکنون از برخی تکنیکهای موجود بهره میبرند، در حالی که بخش دولتی نیز به آرامی در حال پیشرفت است. با در نظر گرفتن پیوند علوم اعصاب شناختی اجتماعی با توسعه ی منابع انسانی، در این پژوهش، با مرور توصیفی و غیرسیستماتیک مقالات داخلی و خارجی شامل کلمات کلیدی «علوم اعصاب شناختی»، «۱ منابع انسانی» و «مدیریت دولتی» بین سالهای ۱۳۸۸ تا ۱۴۰۰ در موتور جستجوی گوگل اسکالر و استخراج ۲۰ مقاله، به بررسی این موضوع میپردازیم که علوم اعصاب شناختی چه تاثیری بر واکنشهای انسانی در محیط سازمانی و مدیریت منابع انسانی میگذارد. ابتدا، تجزیه و تحلیل خود را با ساختار مغز آغاز خواهیم کرد و عوامل متعددی که بر رفتار انسان در محیط سازمانی از دریچهی علوم اعصاب تاثیر میگذارند را بررسی میکنیم. در آخر، نتایج نشان میدهد که علوم اعصاب در حال رمزگشایی تعامل اجتماعی و کاوش رفتار انسان در محیطهای کاری است و نقش مهمی در به حداکثر رساندن عملکرد شغلی ایفا میکند.

کلمات کلیدی:

علوم اعصاب، مدیریت دولتی، نوآوری، منابع انسانی، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/2006374>

