

عنوان مقاله:

نقش دوره های آموزش بهره وری انرژی در صنایع

محل انتشار:

دومین همایش ملی انرژی (سال: 1378)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

اصغر حاج سقطی - استادیار دانشگاه علم و صنعت ایران - مدیریت آموزش سازمان بهره وری انرژی

خلاصه مقاله:

اگر آموزش انرژی بصورت مجزا و یا در غیاب سایر عناصر کلیدی مانند تبلیغات، نظارت، جهت دهی و ... بکار رود، اثر آن ناچیز خواهد بود . برنامه آموزشی باید تغییرات آتی در زمینه مدیریت انرژی را پیش بینی کند، مثلا تغییرات قانون گذاری درتأمین منابع اولیه صنایع را پیشاپیش حدس بزند . فرهنگ کاری هر موسسه ای معمولا منحصر به فرد است و نهایتا نحوه عملکرد آن موسسه، عملیات کاری، اصول اخلاقی و روش مدیریت آن شکل می گیرد و نهایتا نحوه عملکرد آن موسسه را نشان می دهد . قرار گرفتن آموزش انرژی در بخش مدیریت انرژی یک امر بسیار حیاتی است و به نوبه خود مدیریت انرژی در بخش فرهنگی یک سازمان جای می گیرد و شناخت موانع و عوامل راهگشا برای بهره وری انرژی در نهادهای امری بسیار ضروری است . در این مقاله نحوه آموزش، محتویات برنامه آموزشی و اثرات آن در تشکیل واحد مدیریت انرژی در صنایع و در نهایت بهینه سازی مصرف انرژی مورد بحث و بررسی قرار خواهد گرفت .

کلمات کلیدی:

انرژی - آموزش انرژی - مدیریت انرژی - بهینه سازی مصرف انرژی - بهره وری انرژی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/20050>

