

عنوان مقاله:

پیش بینی عملکرد شغلی نظامی ها بر اساس گرانباری شغلی، تعادل کار و زندگی، مسئولیت پذیری با میانجی گری تنظیم هیجان

محل انتشار:

مجله مدیریت سرمایه انسانی دفاعی، دوره 2، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

معصومه متین - Master's degree, educational psychology, Islamic Azad University, Tehran, Iran

میلاذ سلگی - PhD student in clinical psychology, University of Tehran, Tehran Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی پیش بینی عملکرد شغلی افراد نظامی بر اساس گرانباری شغلی، تعادل کار و زندگی، مسئولیت پذیری با میانجی گری تنظیم هیجان انجام شد. طرح پژوهش حاضر، توصیفی از نوع همبستگی است و جامعه آماری این پژوهش کلیه پرسنل واحد نظامی قرارگاه منطقه غرب ارتش به تعداد ۱۴۰ نفر می باشد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۱۰۳ نفر در نظر گرفته شد. برای گردآوری داده ها از پرسش نامه ی تعادل کار و زندگی نیمز لورانی (۲۰۱۹)، پرسشنامه گرانباری شغلی تریسی و توس، (۲۰۰۵)، پرسشنامه عملکرد شغلی پاتریسون، (۱۹۹۲) و پرسشنامه استاندارد مسئولیت پذیری نیکلوا و همکاران، (۲۰۱۶) استفاده شد. داده های بدست آمده با استفاده از روش همبستگی و مدل معادلات ساختاری مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش نشان داد که بین متغیر های تعادل کار و زندگی، گرانباری شغلی، و مسئولیت پذیری با عملکرد شغلی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد. همچنین تعادل کار و زندگی، گرانباری شغلی و مسئولیت پذیری به واسطه تنظیم هیجان اثر غیر مستقیم بر عملکرد شغلی افراد نظامی دارد.

کلمات کلیدی:

Job performance, Work-Life Balance, Job Satisfaction, emotion regulation, military

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1997019>

